



Kariyer.net Türkiye İK Kıyaslama Projesi

Araştırma Raporu, Şubat 2013

16.5 milyon aday
42 bin üye işveren
Her ay **13 bin** yeni ilan
Her gün **153 bin** başvuru
13 yılda **950 bin** istihdam

Method Research Company

- **1998**
- **En büyük yerli sermayeli kuruluş**
- **Sektörde 5.**
- **'Birlikte Düşünelim',**
- **Türkiye geneli 12 şube,**
- **Üç kalite belgesini bütün araştırmalarında alan ilk şirket;**
 - **'Güvenilir Araştırma Belgesi'**
 - **'ISO 20252'**
 - **'EFQM'**
- **Yılda ortalama yarım milyon kişi ile görüşme;**
 - **200.000 yüz yüze**
 - **240.000 CATI**
 - **50.000 gizli müşteri**

ARAŞTIRMANIN ANA HATLARI

ARAŞTIRMANIN AMACI

Sektör bağımsız olarak İK süreçlerinin tanımlanması ve firmaların uygulamalarının neler olduğu konusunda bilgi sahibi olunması amaçlanmaktadır.

HEDEF KİTLE & ALT KIRILIM

Hedef	Gerçekleşen
100	98

BÖLÜMLER

- İK POLİTİKALARI
- İK PLANLAMA
- İŞE ALIM VE İŞTEN ÇIKARMA
- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN YAN HAKLAR
- EĞİTİM
- İK BİLGİ SİSTEMİ
- ÜCRET YÖNETİMİ
- KARIYER YÖNETİMİ

ÖRNEKLEME METODU

Araştırmada iki aşamalı örnekleme yöntemi gerçekleştirilmiştir. Ana müşteri grubu KOTALI Örnekleme metodu ile segmente edilmiş, sonra her bir segment Tesadüfi Örnekleme yöntemi ile aranmıştır.

VERİ TOPLAMA METODU

Araştırma, Yüz yüze görüşme yöntemi ile gerçekleştirilmiştir.

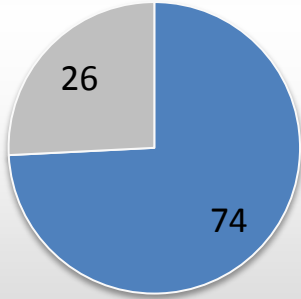
SAHA ÇALIŞMASI TARİHİ

	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Saha Süreci	2012 Ocak	2013 Ocak
Raporlama Süreci	01.02.2013	14.02.2013

Görüşmeci Profili

Genel (%)

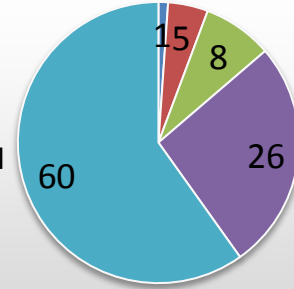
Cinsiyet



■ Kadın
■ Erkek

Tecrübe

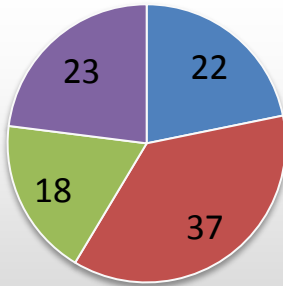
- 0-1 yıl
- 2-3 yıl
- 4-5 yıl
- 6-10 yıl
- 10+ yıl



6 yıl üzerinde çalışan %86

Yaş

- 26-30
- 31-35
- 36-40
- 40+

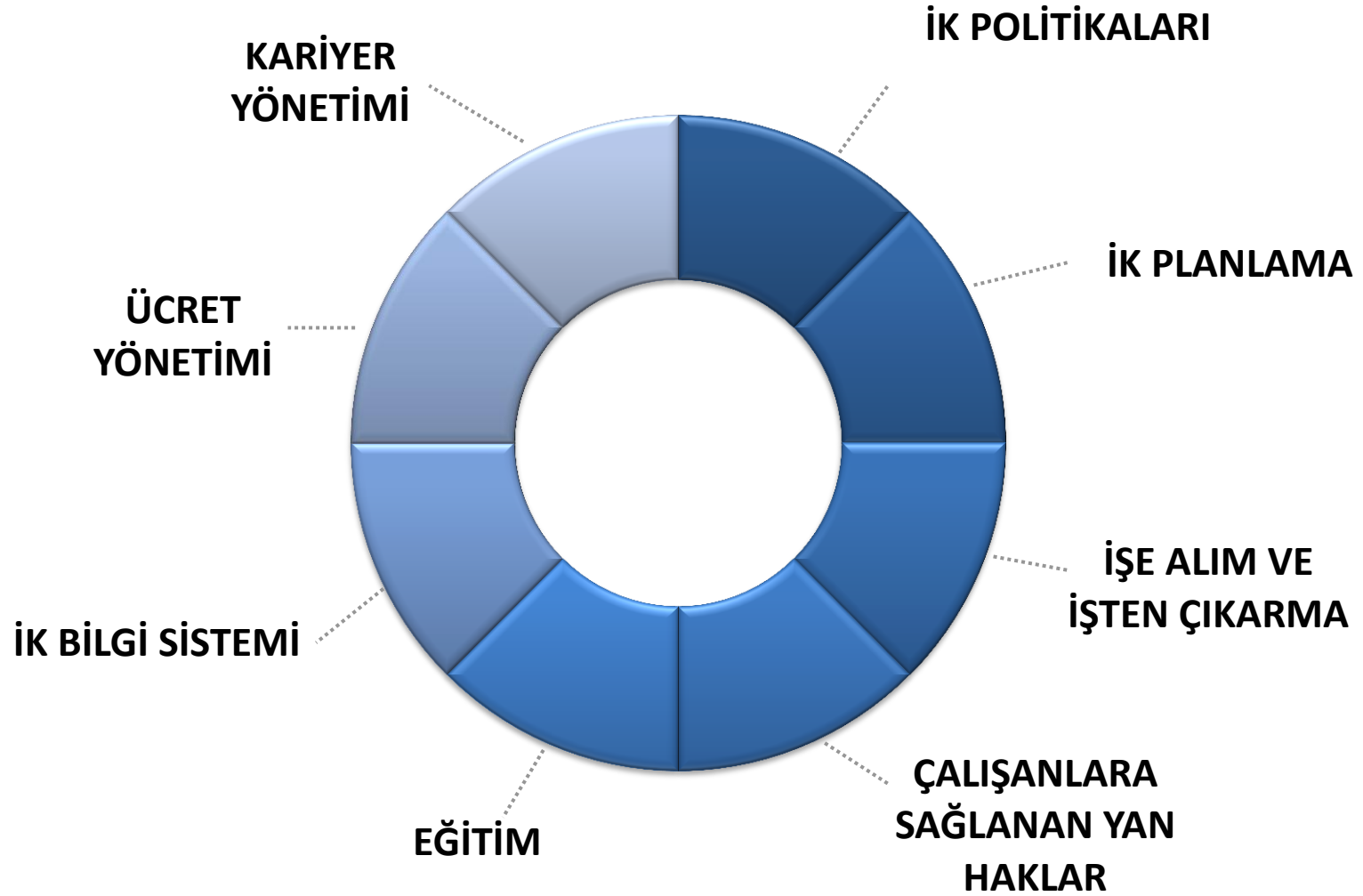


Ortalama: 36

Mezun Olunan Bölüm



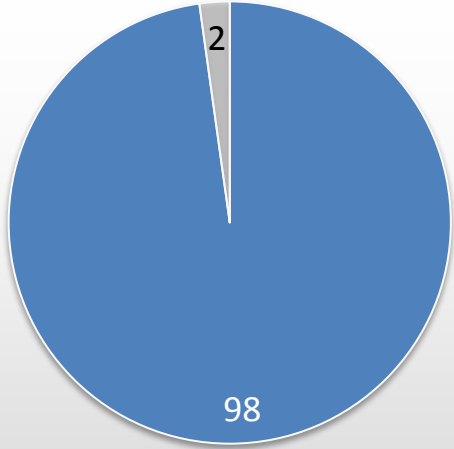
İK POLİTİKALARI



Şirketlerde İK Departmanı

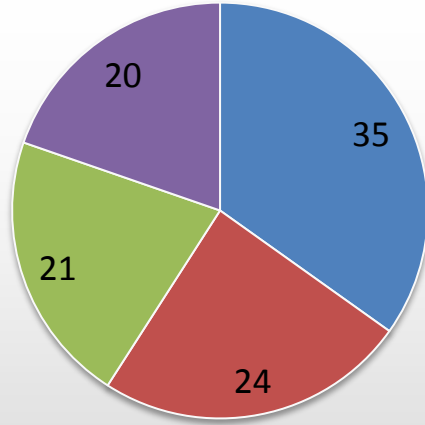
Genel (%)

Şirketlerde İK Departmanı Bulunması



- Evet
- Hayır

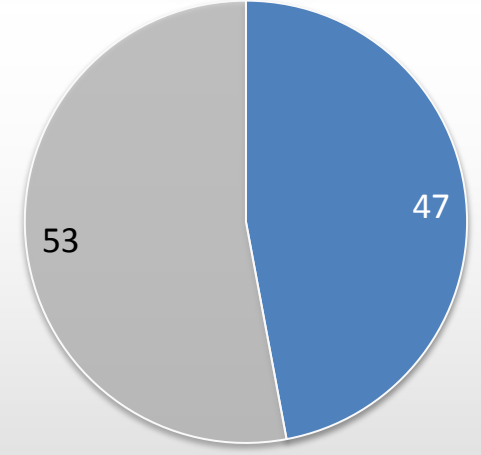
İK Departmanı Bulunma Süresi



- 5-10 yıl arası
- 10-15 yıl arası
- 5 yıl ve altı
- 15 yıl üzeri

Ortalama: 11 yıl

Görüşmecinin İK Dep. Çalışma Süresi

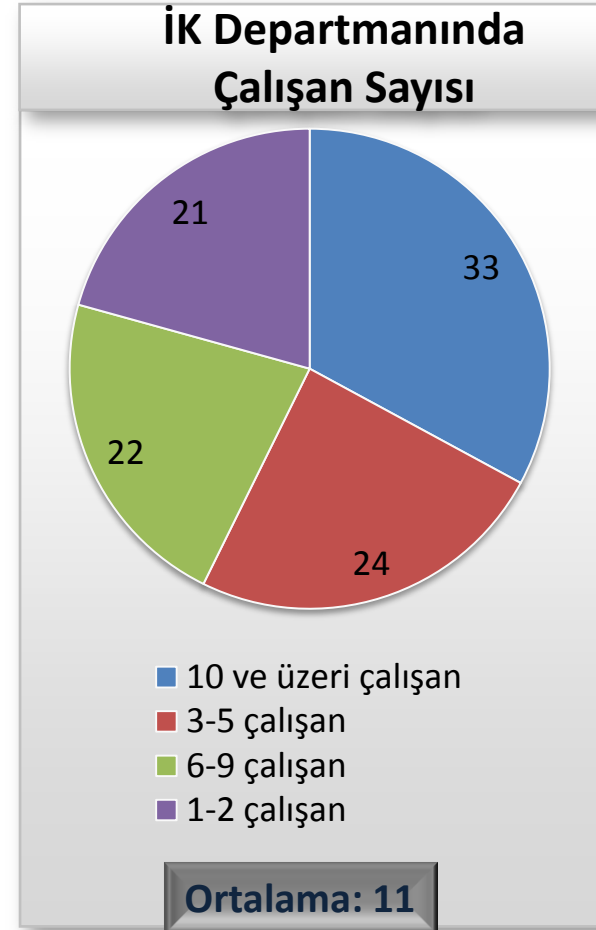
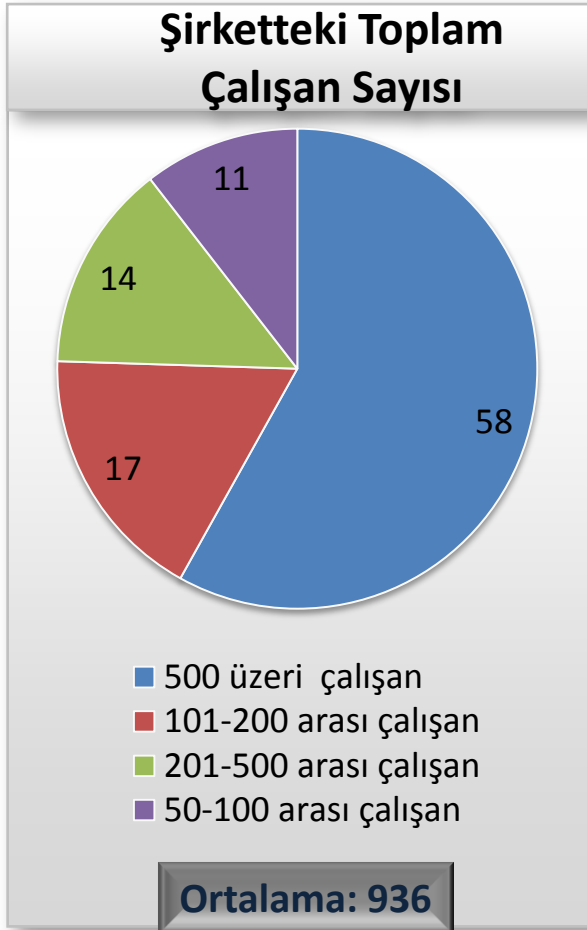


- İK departmanında 3 yıldan az süredir çalışanlar
- İK departmanında 3 yıldan fazla süredir çalışanlar

Ortalama: 4 yıl

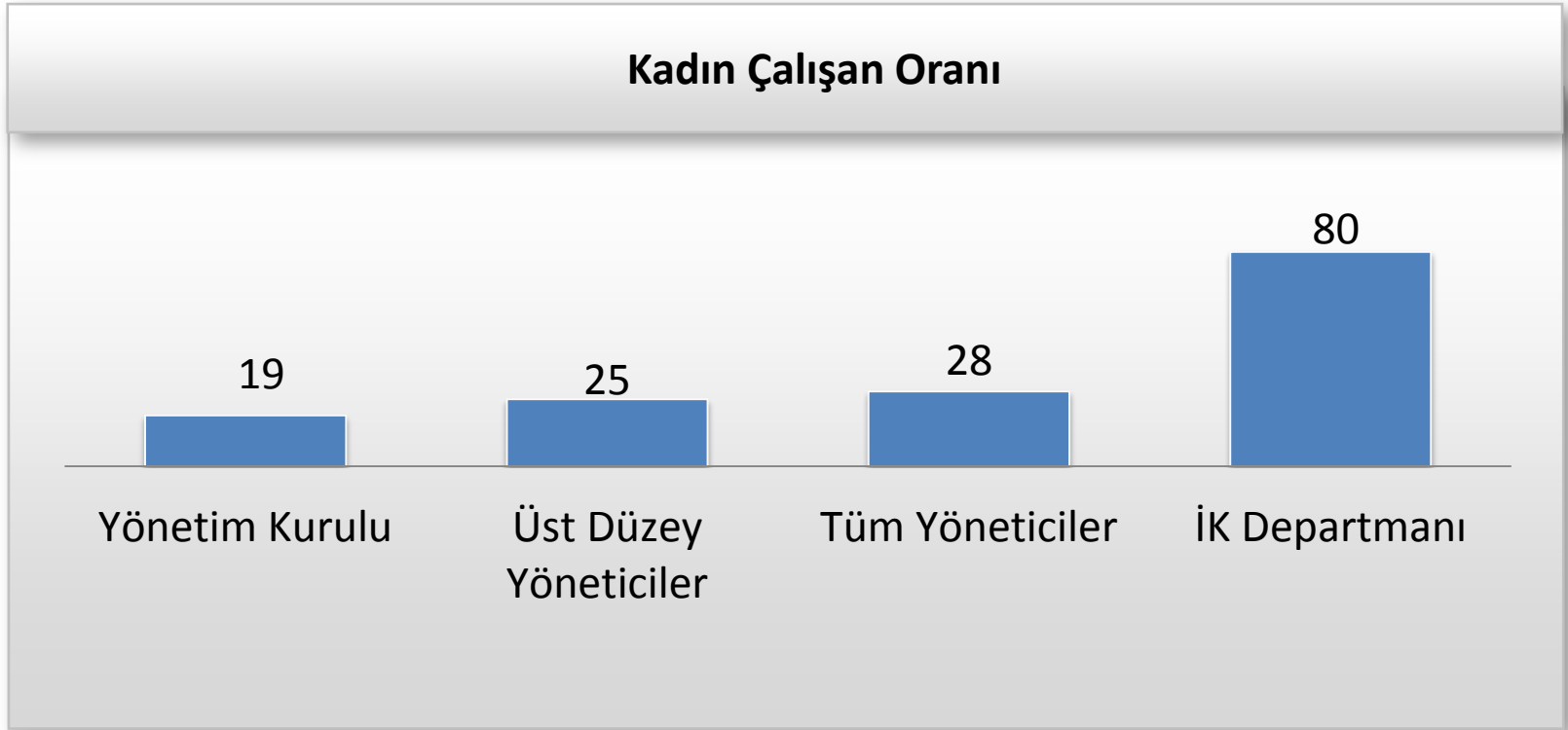
Şirketlerin Profili

Genel (%)



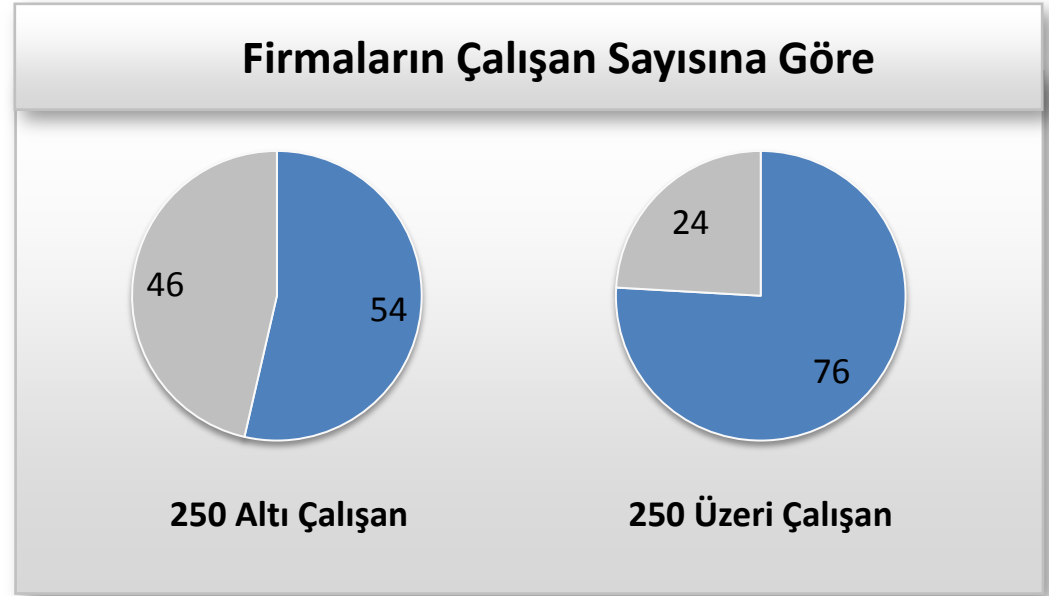
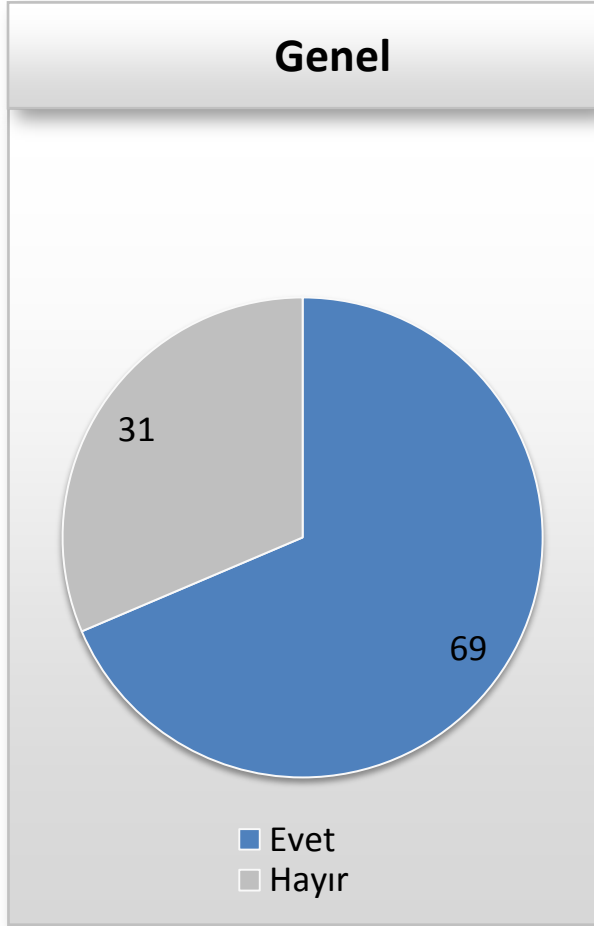
Şirketlerde Kadın Çalışanlar

Ortalama (%)



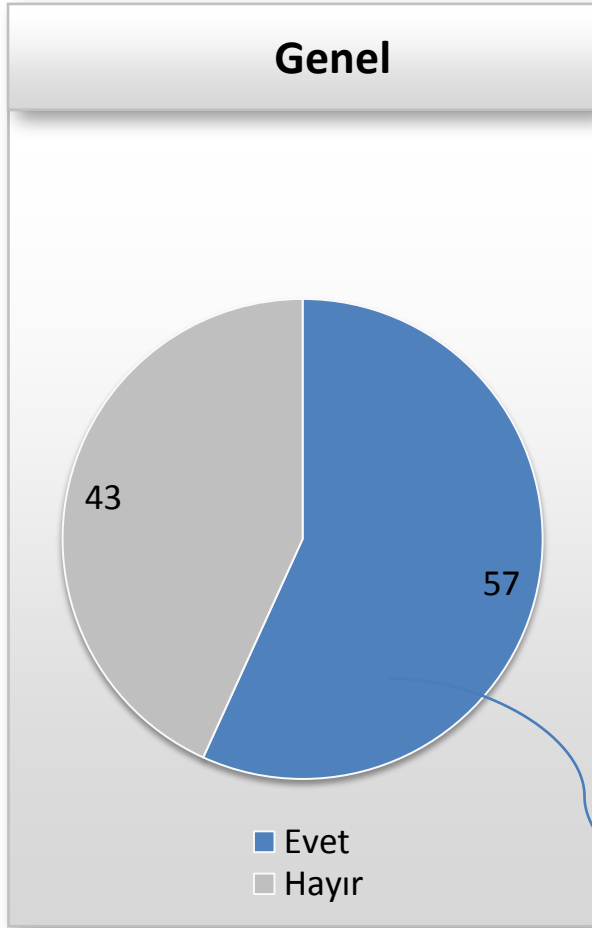
İK Çalışanlarına Göre Süreçlerinin Bölümlere Ayrılması

Genel (%)

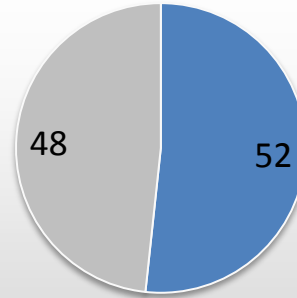


İK Süreçlerinin Outsource Edilmesi

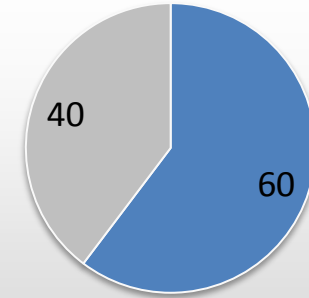
Genel (%)



Firmaların Çalışan Sayısına Göre



250 Altı Çalışan

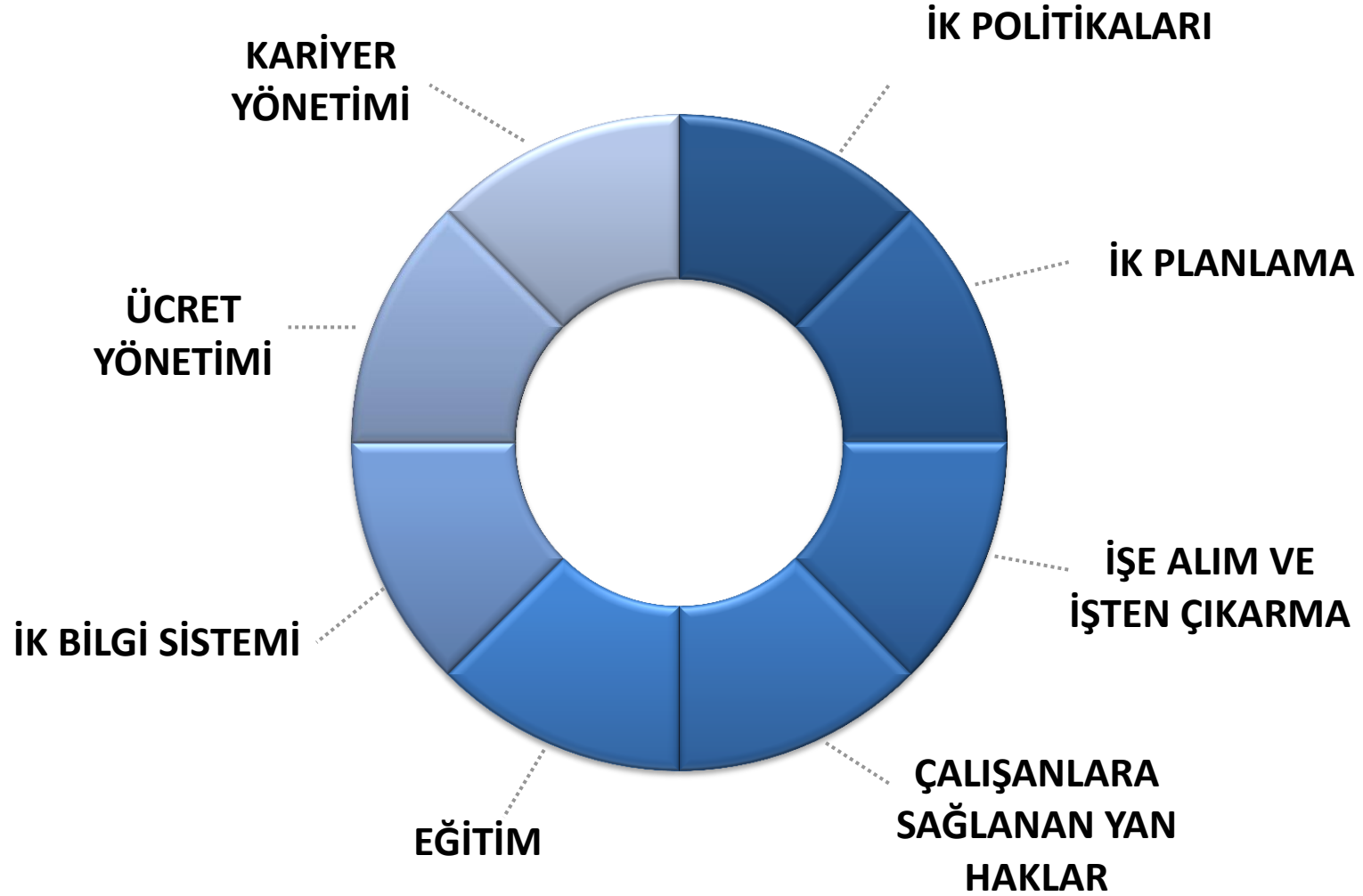


250 Üzeri Çalışan

Outsource Edilen İşler



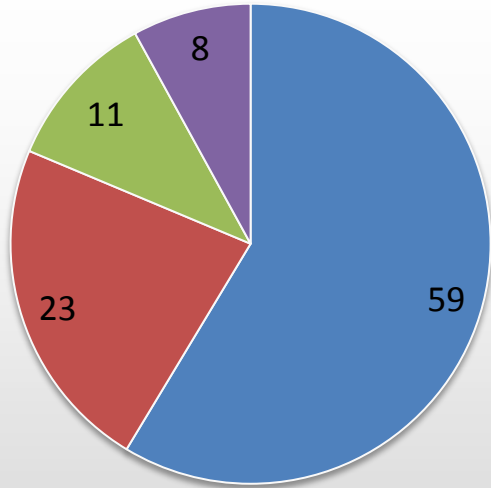
İK PLANLAMA



İK Planlama

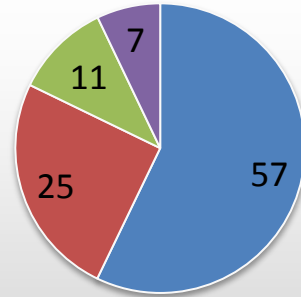
Genel (%)

İK Planlamasının Revize Edilme Sıklığı

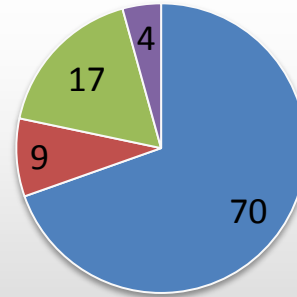


- Yılda bir kere revize ediyoruz
- Üç ayda bir revize ediyoruz
- Revize etmiyoruz
- Her ay revize ediyoruz

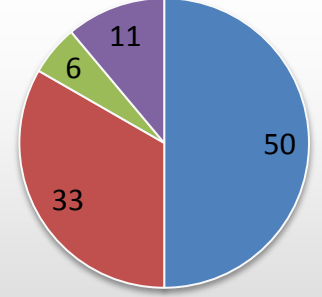
Sektörel Dağılım



Üretim&İnşaat

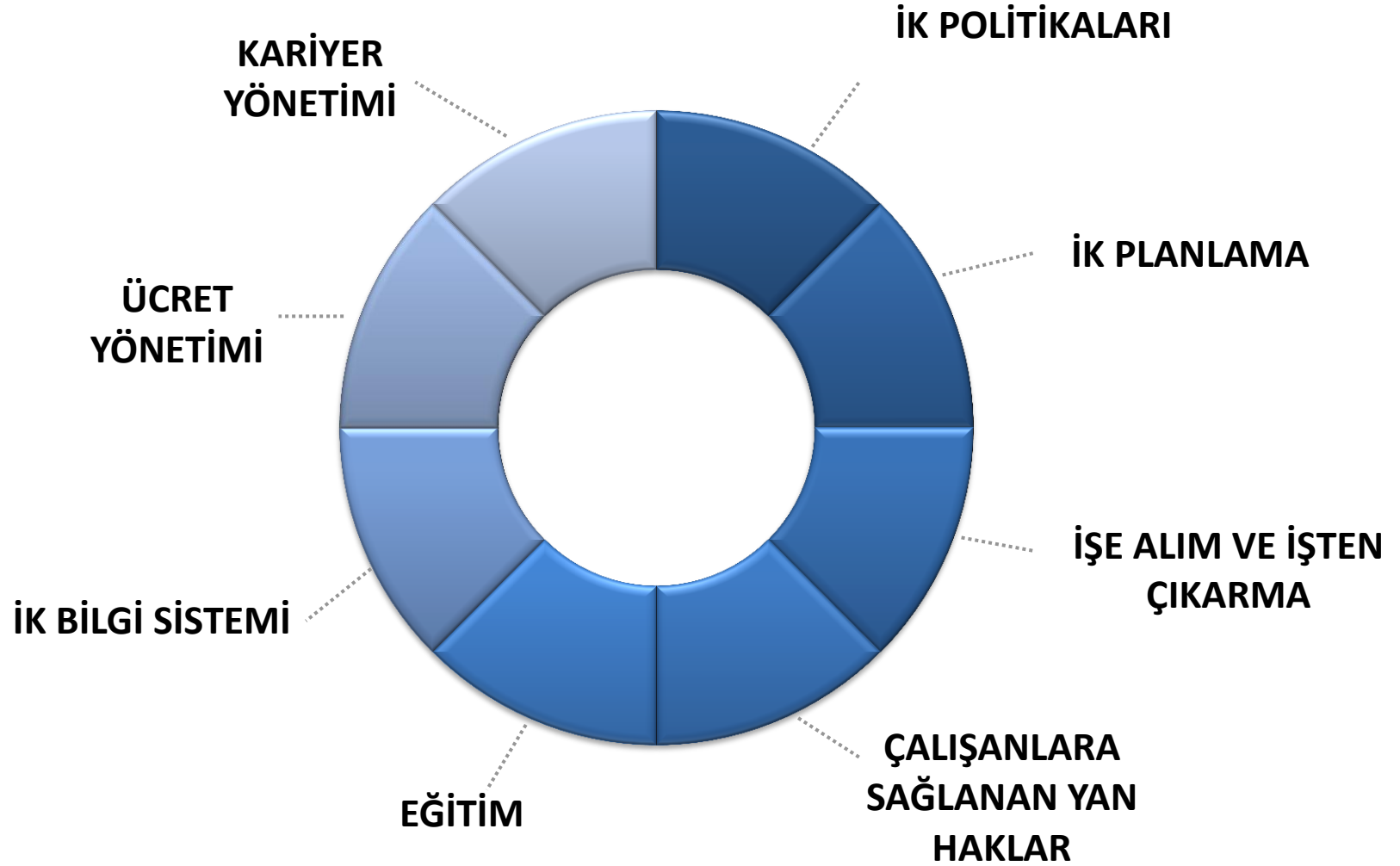


Hizmet



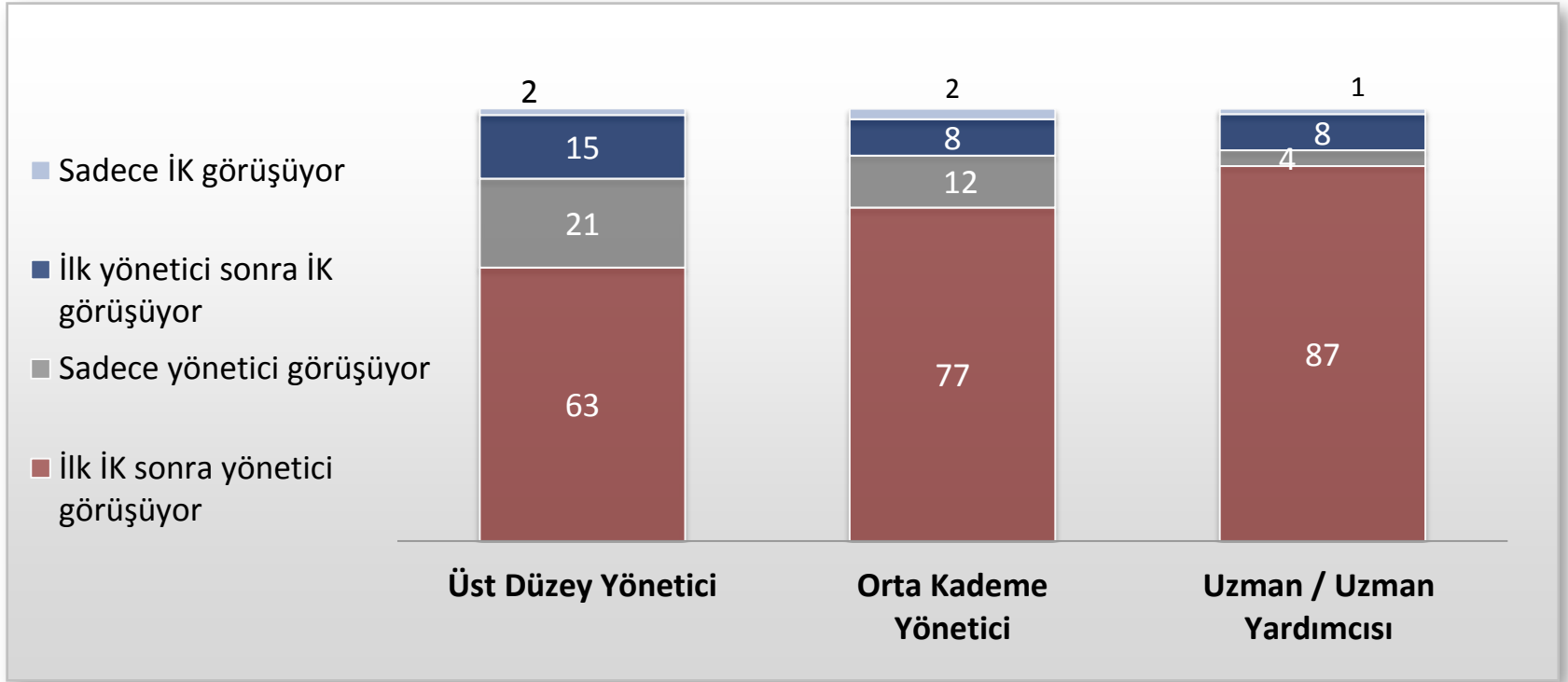
Teknoloji&Finans

İŞE ALIM VE İŞTEN ÇIKARMA



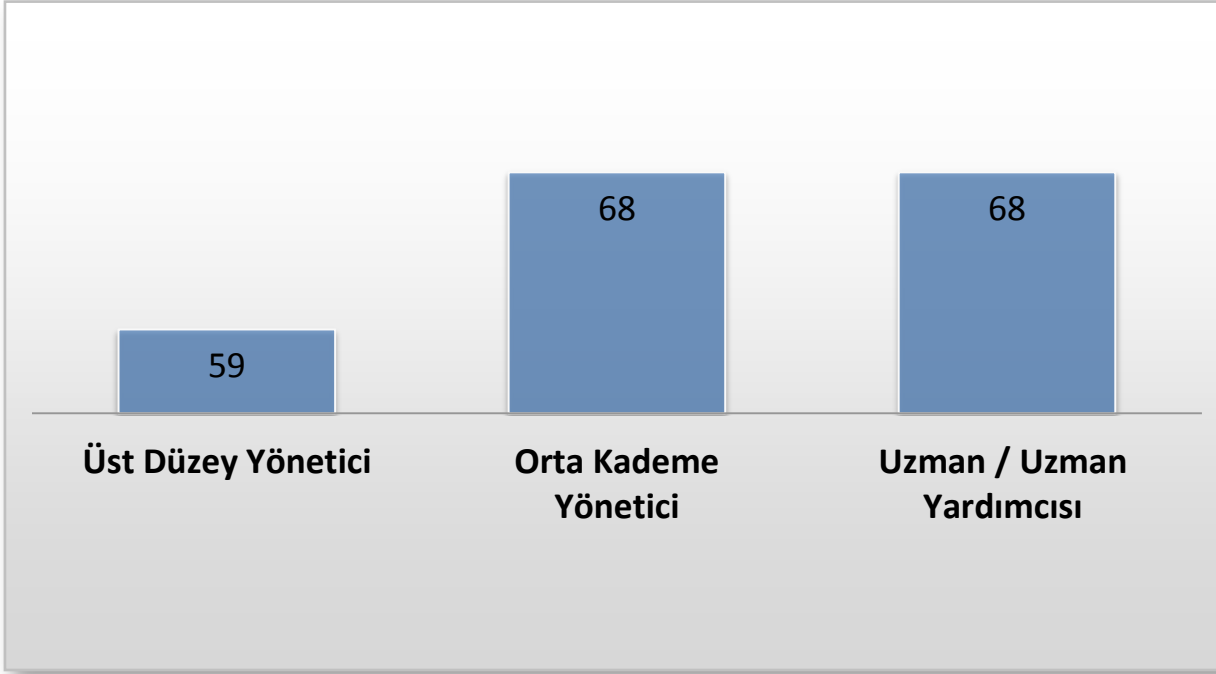
Mülakatların Yapılma Süreci

Genel (%)



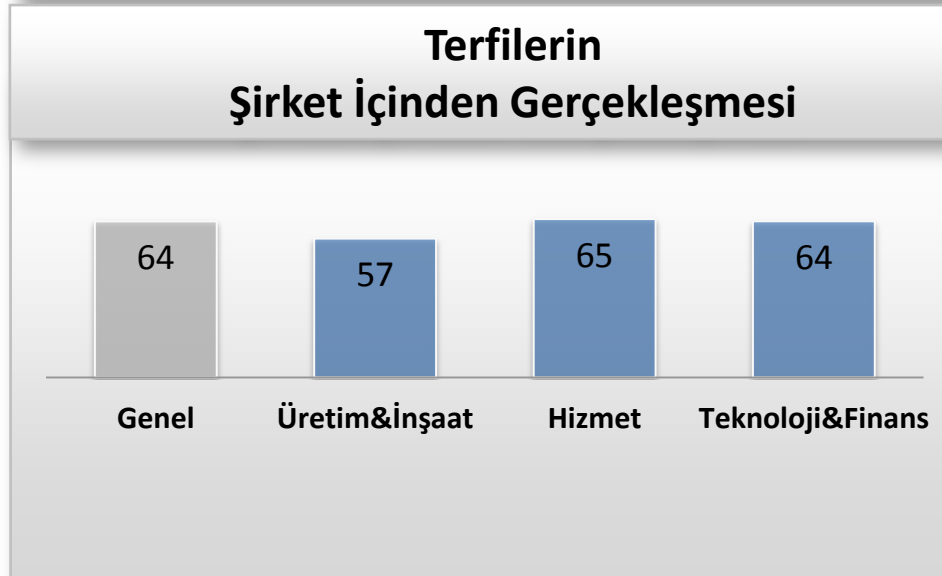
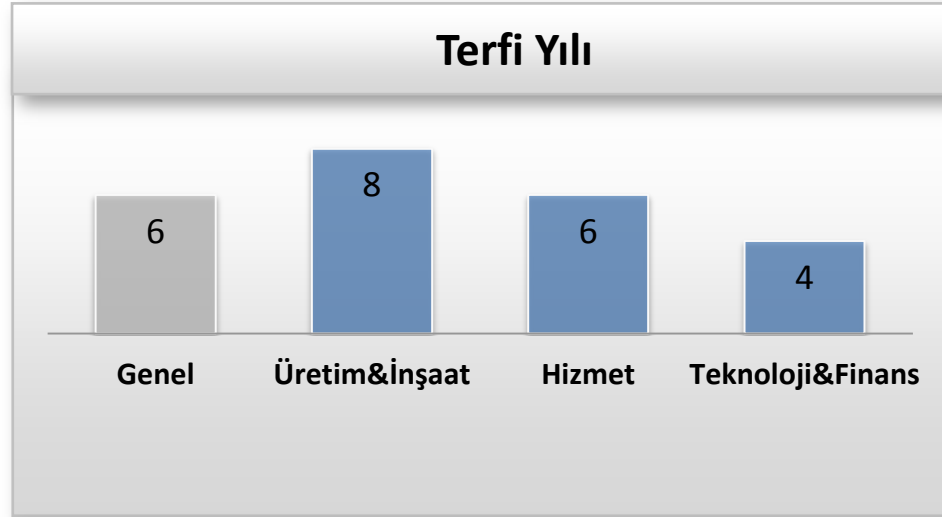
İşe Alımlarda Adaylara Test Yapılması

Genel – Evet Yüzdesi



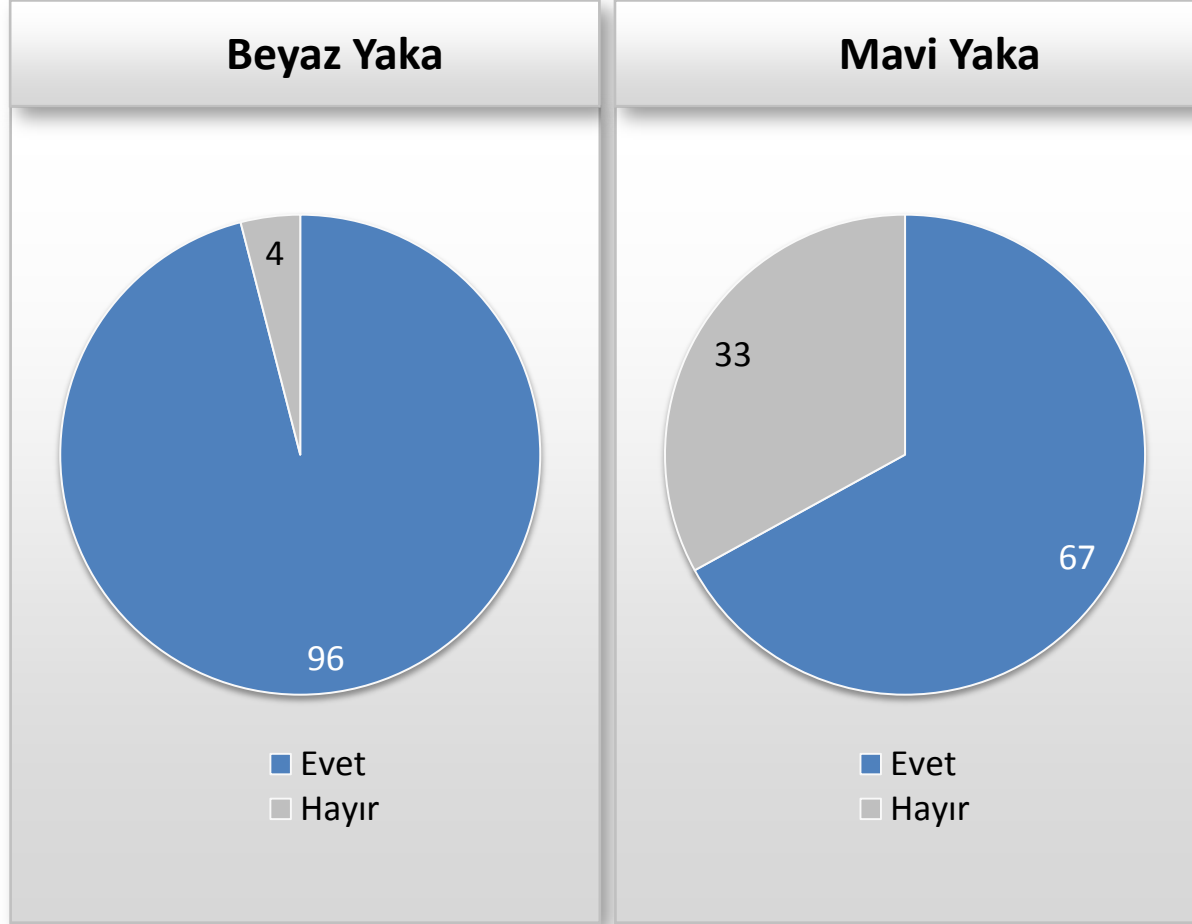
Üst Düzeyde Yükselme / Terfiler

Genel (Ortalama)



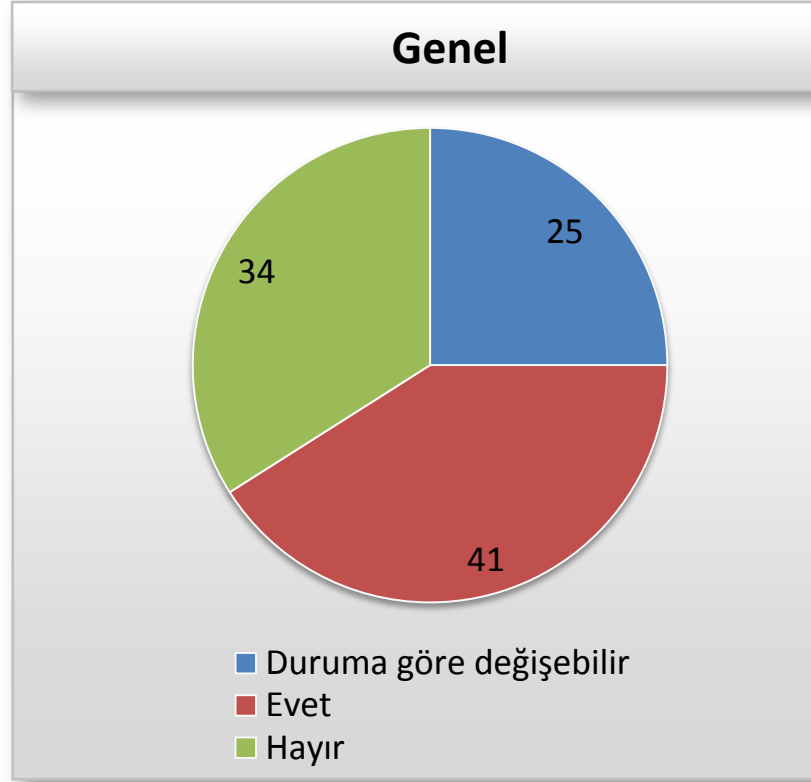
İşten Ayrılışlarda Çıkış Görüşmesi Yapılması

Genel (%)

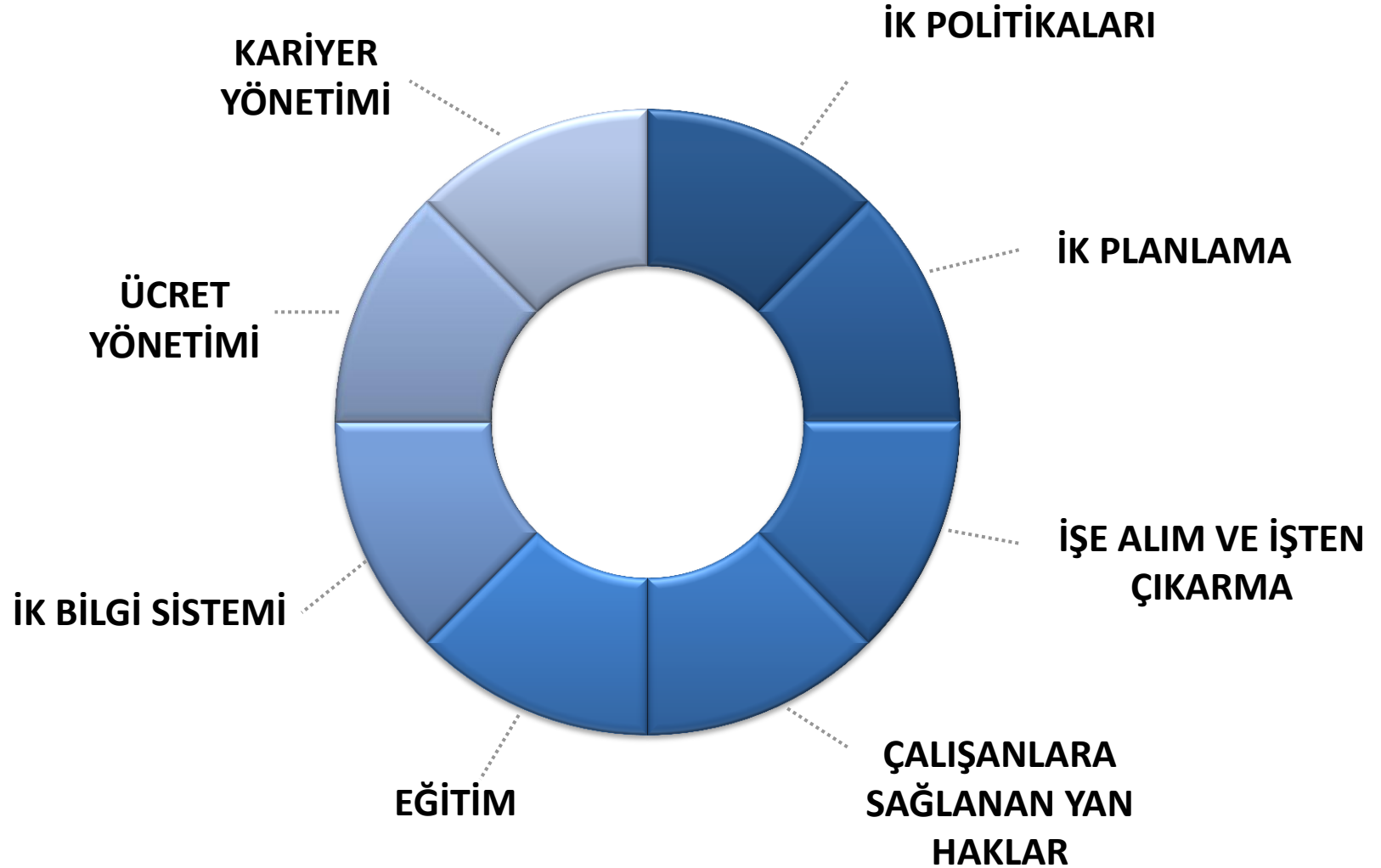


İşten Ayrılanların Yeniden İşe Alınması

Genel (%)



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN YAN HAKLAR



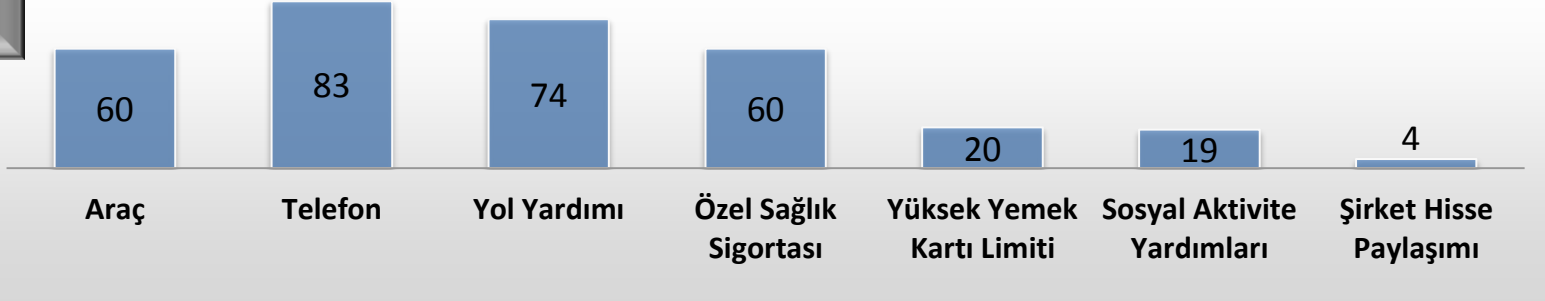
Taninan Yan Haklar

Genel – Evet Yüzdesi

Genel Müdür / Üst Düzey Yönetici



Orta Kademe Yönetici



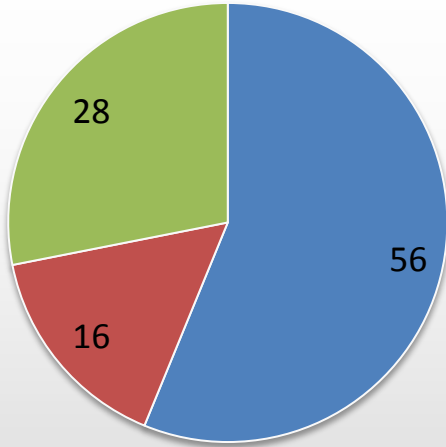
Uzman / Uzman Yardımcısı



Prim Sistemi

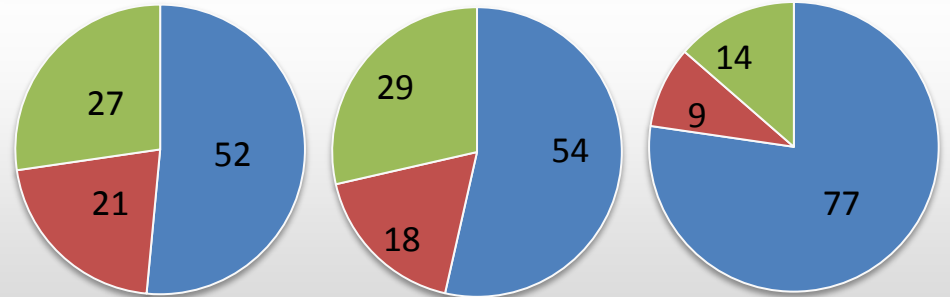
Genel (%)

Prim Sisteminin Varlığı



- Evet
- Hayır
- Departman bazlı

Sektörel Dağılım

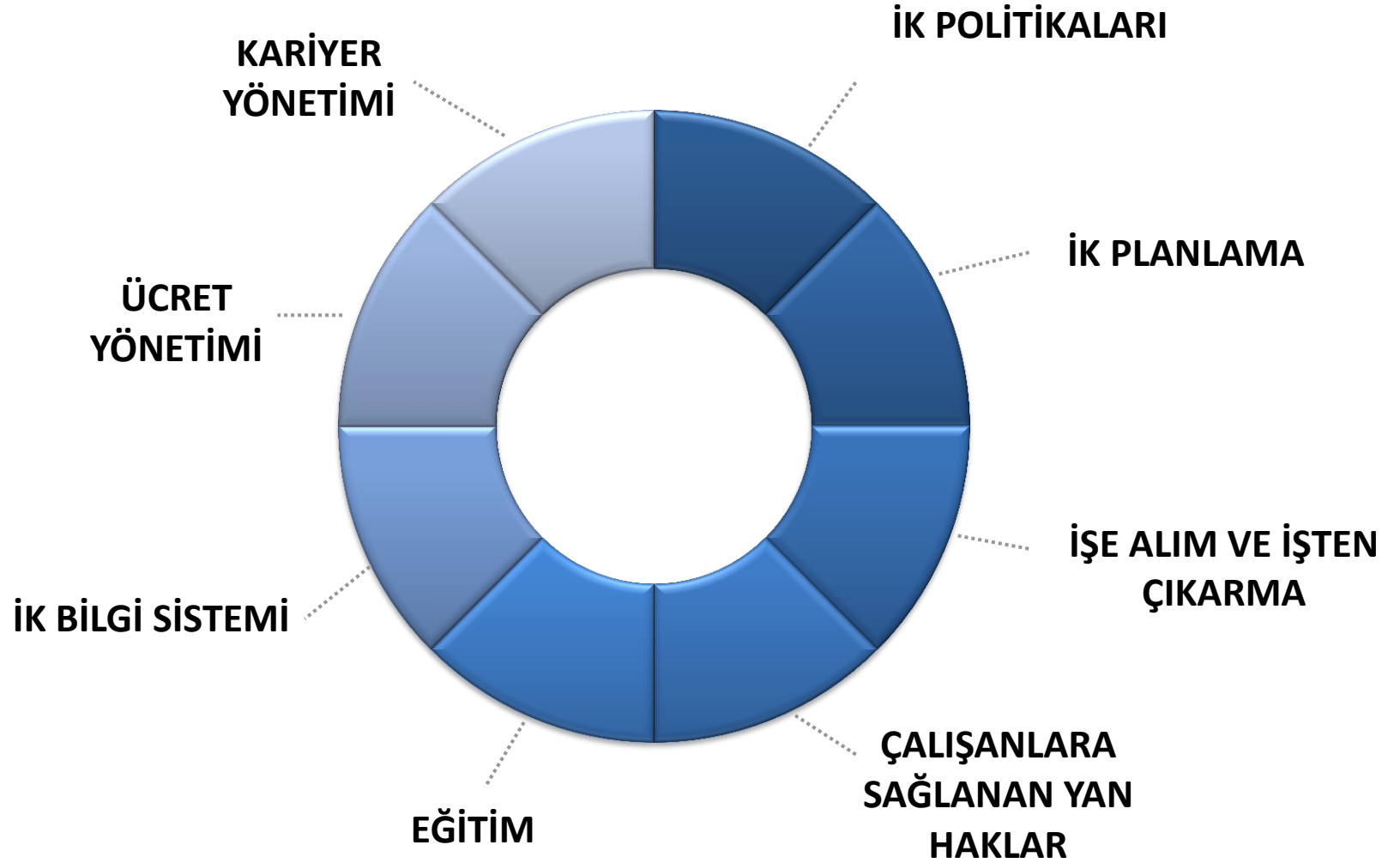


Üretim&İnşaat

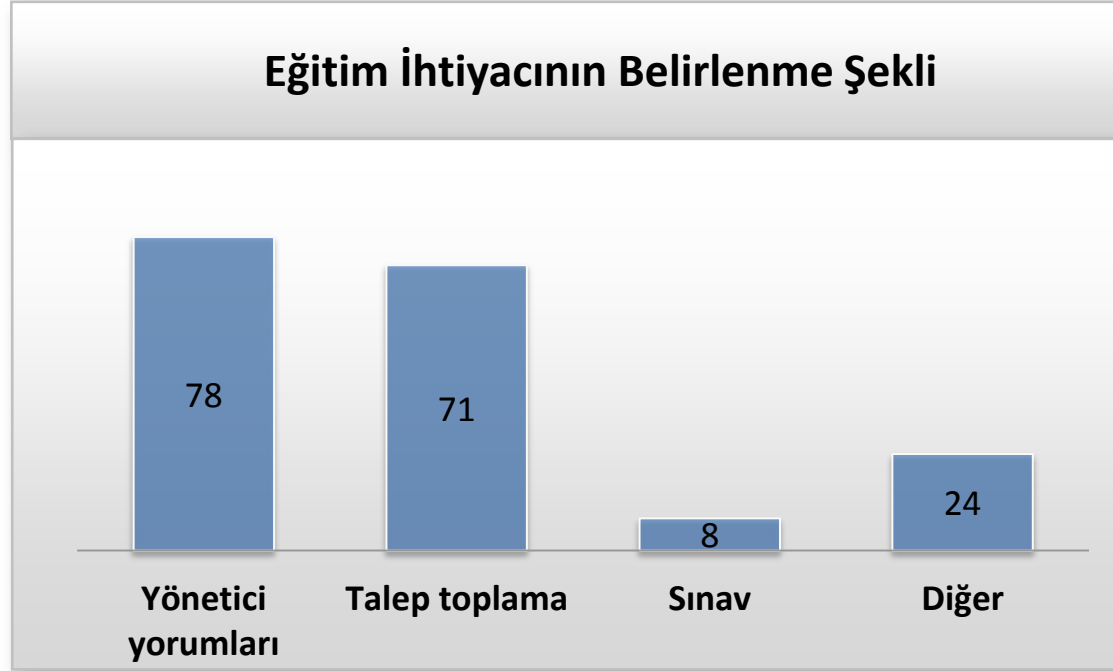
Hizmet

Teknoloji&Finans

EĞİTİM



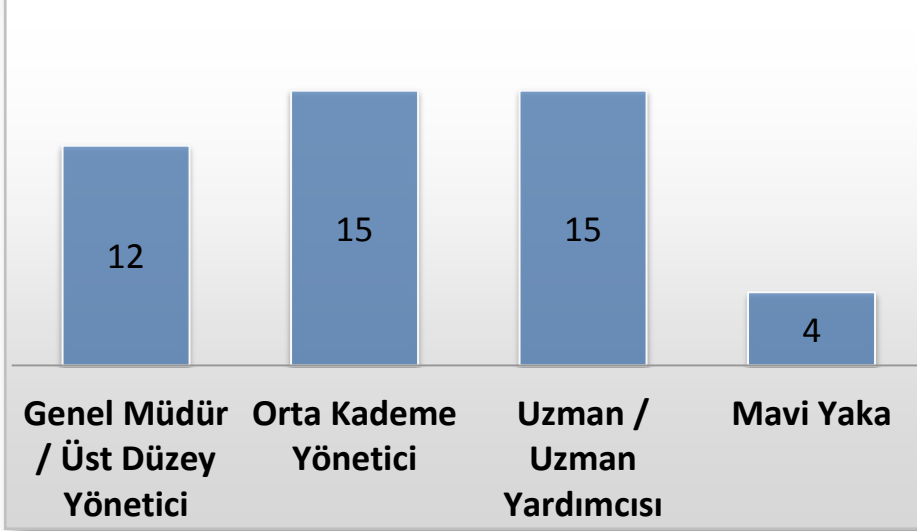
Genel (%)



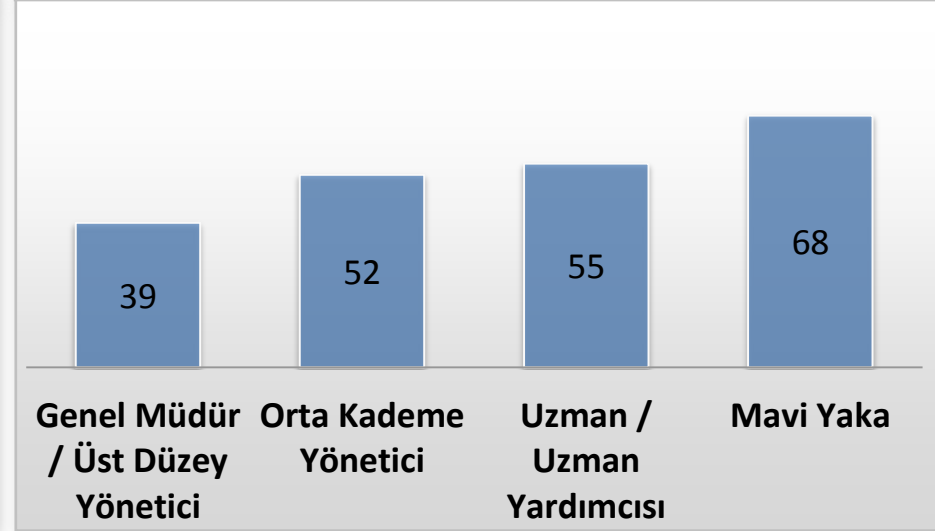
Eğitim

Genel (%)

Yıllık Eğitim Saati

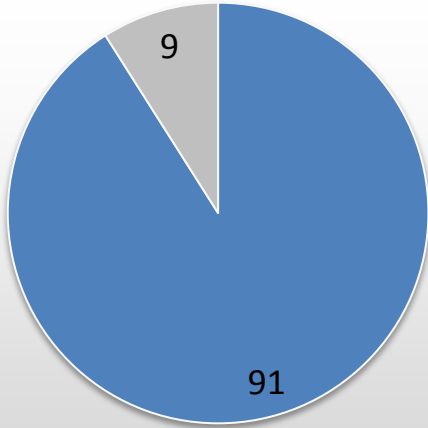


Eđitimlerin Şirket İinde Verilmesi



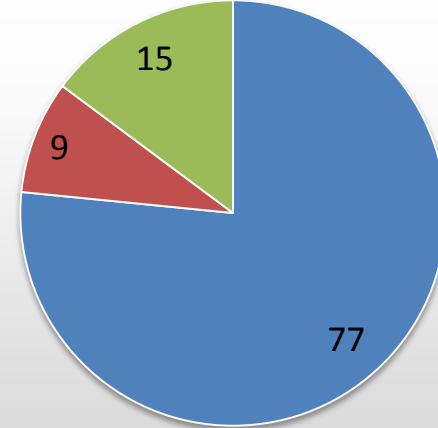
Genel (%)

Oryantasyon Eđitimi Verilmesi



■ Evet
■ Hayır

Oryantasyon Eđitimlerinin Süresi

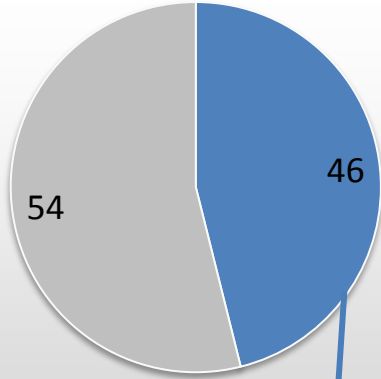


■ 1 -2 hafta ■ 1 ay ■ 1 aydan fazla

Eğitim

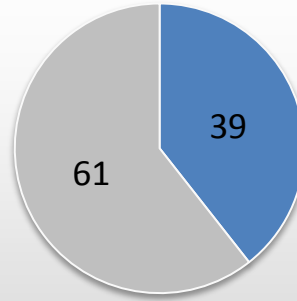
Genel (%)

Liderlik Eđitiminin Olması

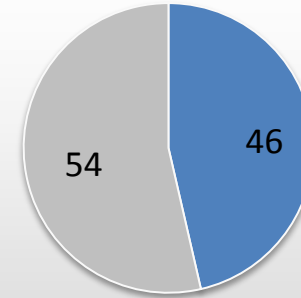


■ Evet
■ Hayır

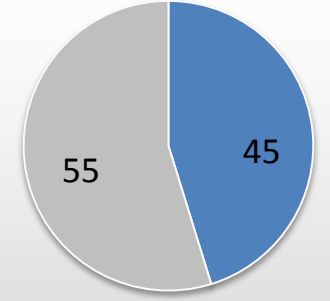
Sektörel Dağılım



Üretim&İnşaat



Hizmet



Teknoloji&Finans

250 Altı Çalışan 250 Üzeri Çalışan

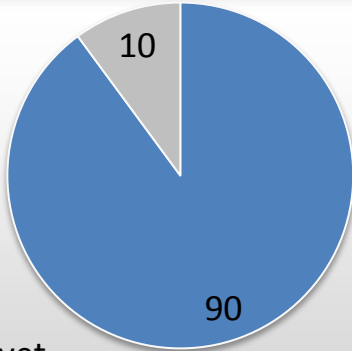
24

56

Şirketlerde Stajyer Çalıştırılması

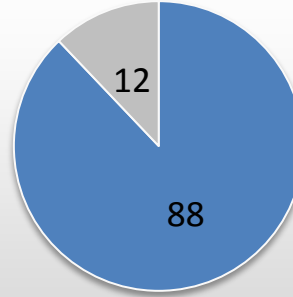
Genel (%)

Stajyer Çalıştırma



■ Evet
■ Hayır

Sektörel Dağılım

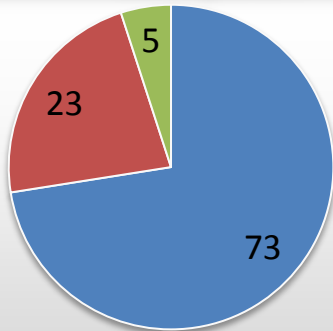


Üretim&İnşaat

Hizmet

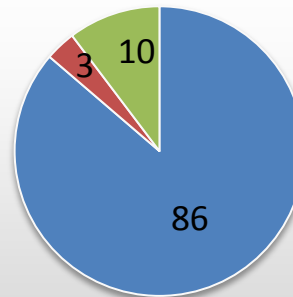
Teknoloji&Finans

Stajyerlerin Eğitim Seviyeleri



■ Her ikisi de ■ Üniversite ■ Lise

Sektörel Dağılım

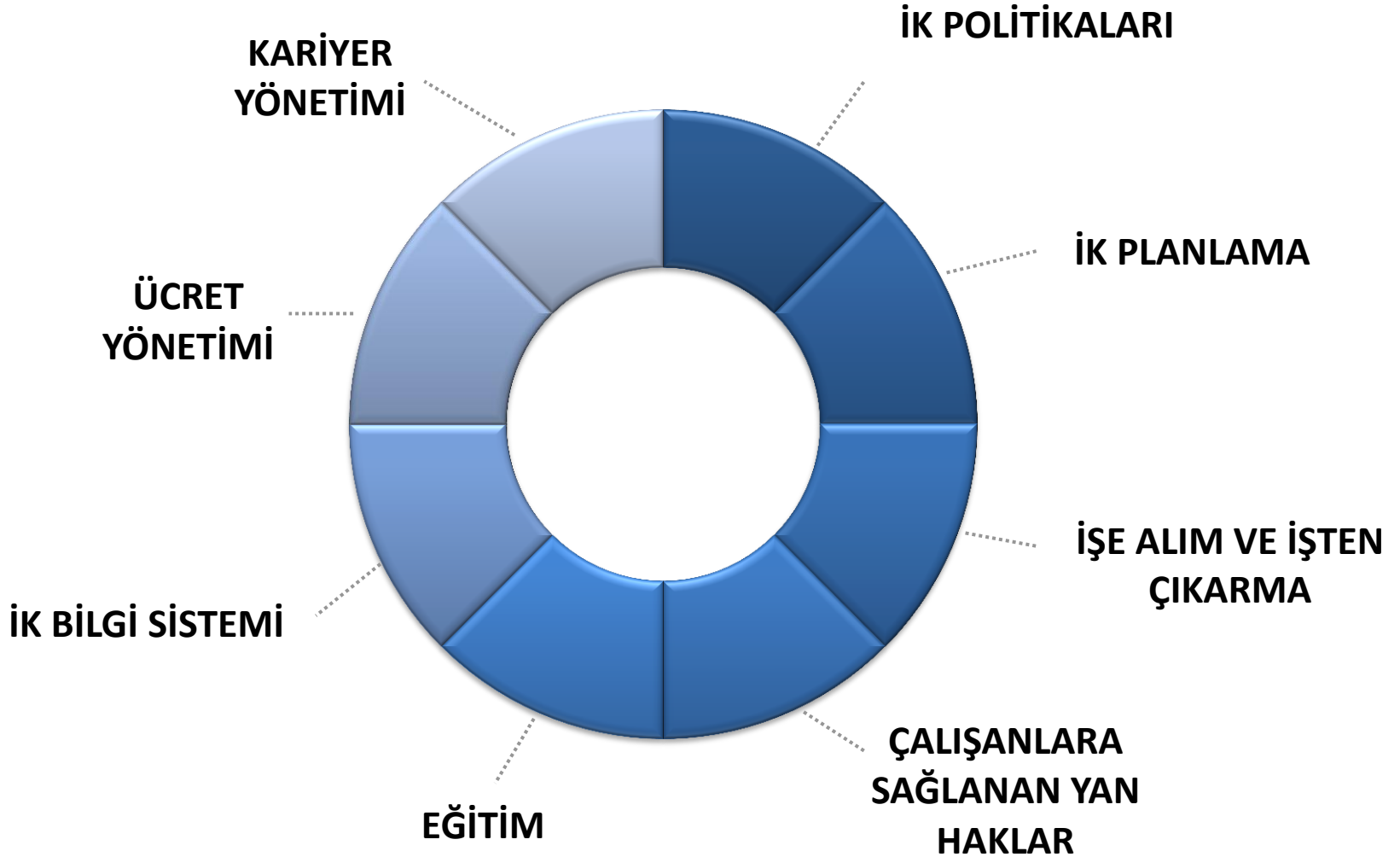


Üretim&İnşaat

Hizmet

Teknoloji&Finans

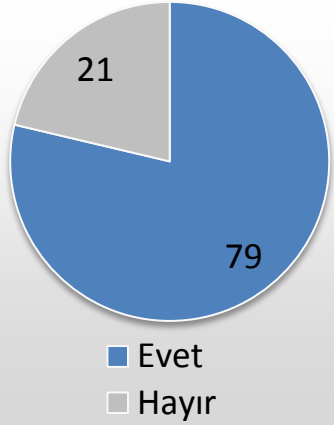
İK BİLGİ SİSTEMİ



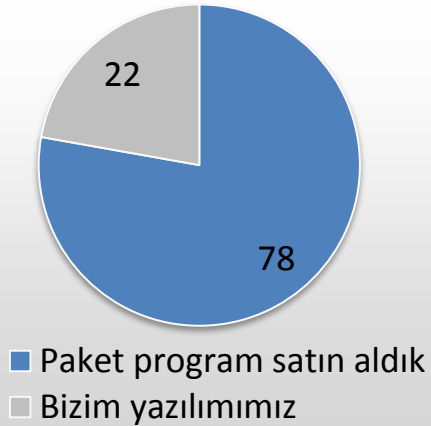
İK Bilgi Sistemi

Genel (%)

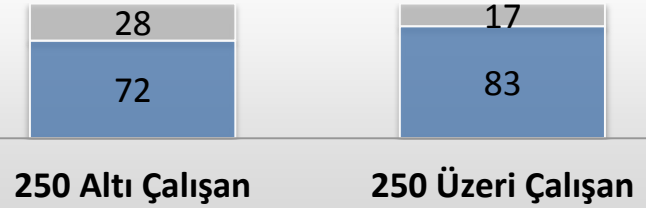
İK Bilgi Sistemi Olma Durumu



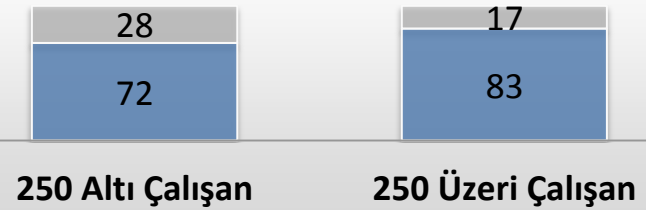
Yazılım Sistemi



Firmaların Çalışan Sayısına Göre



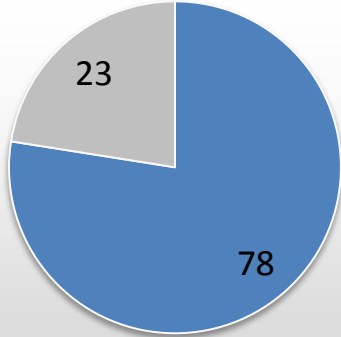
Firmaların Çalışan Sayısına Göre



İletişim / Haberleşme Platformu

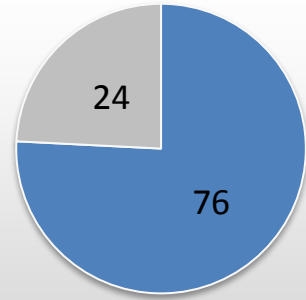
Genel (%)

İletişim / Haberleşme Platformunun Varlığı

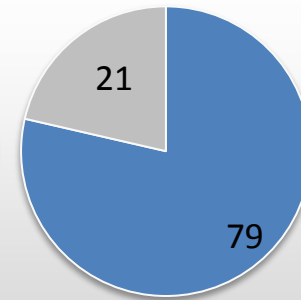


- Evet var
- Hayır yok

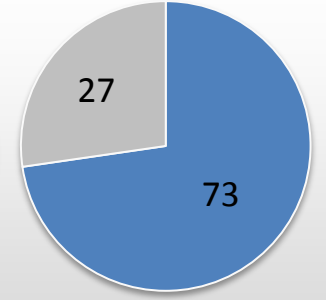
Sektörel Dağılım



Üretim&İnşaat

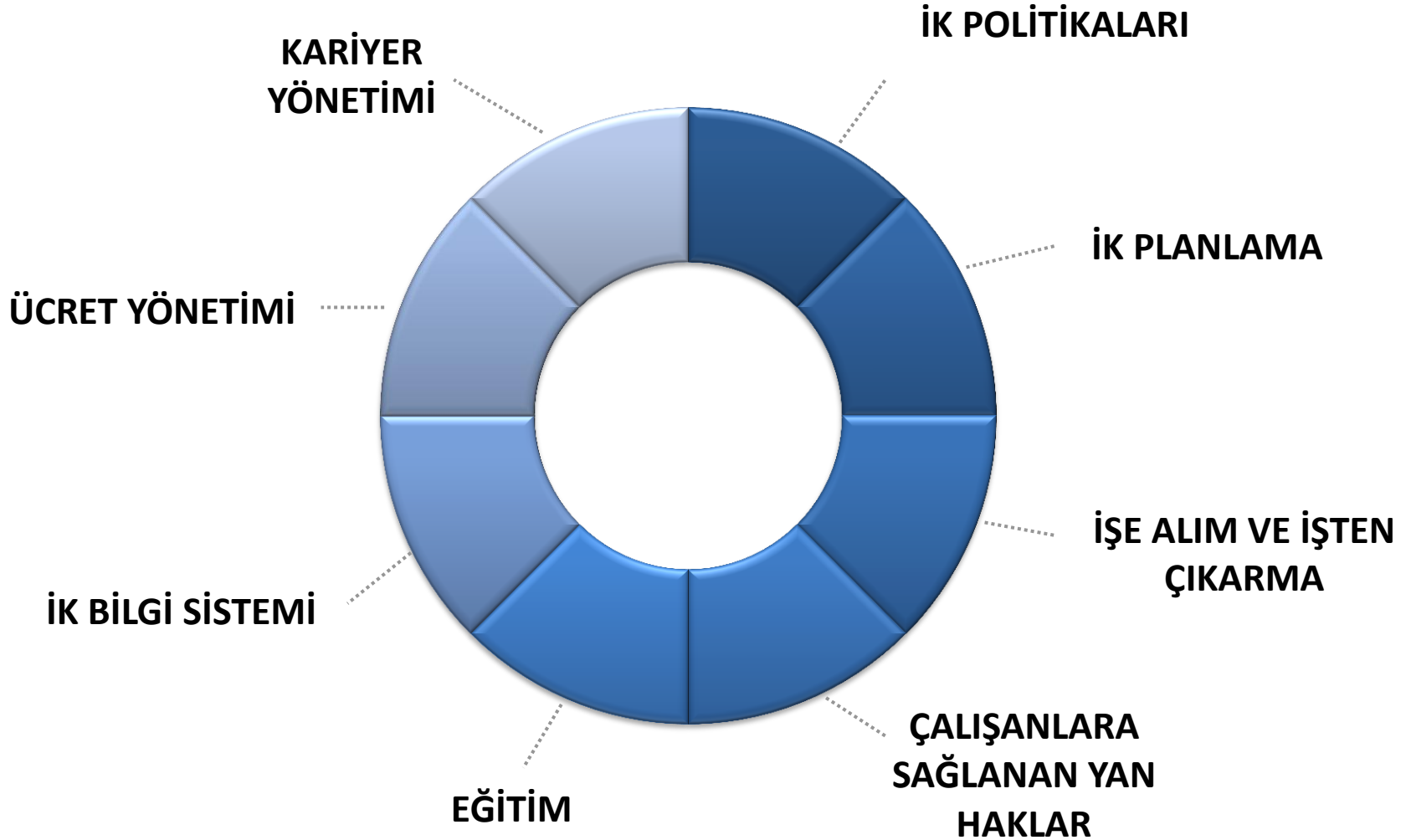


Hizmet



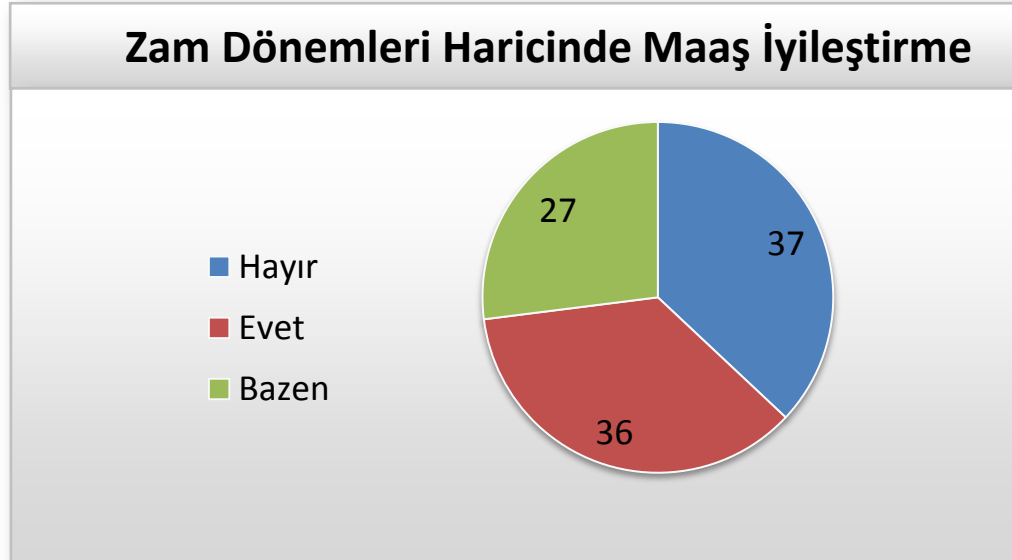
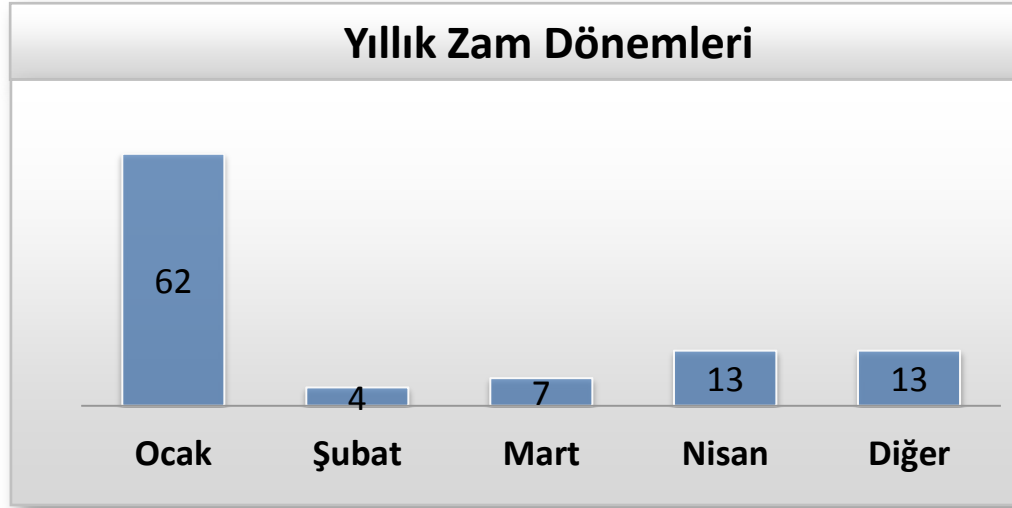
Teknoloji&Finans

ÜCRET YÖNETİMİ



Ücret Yönetimi

Genel (%)



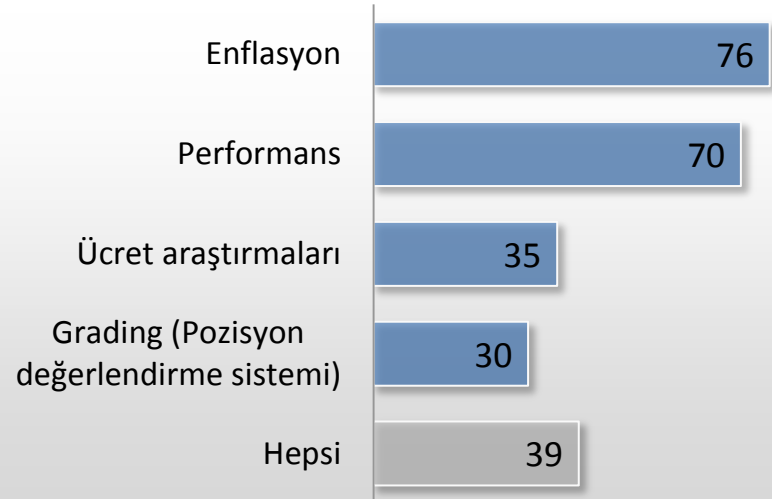
Ücret Yönetimi

Genel (%)

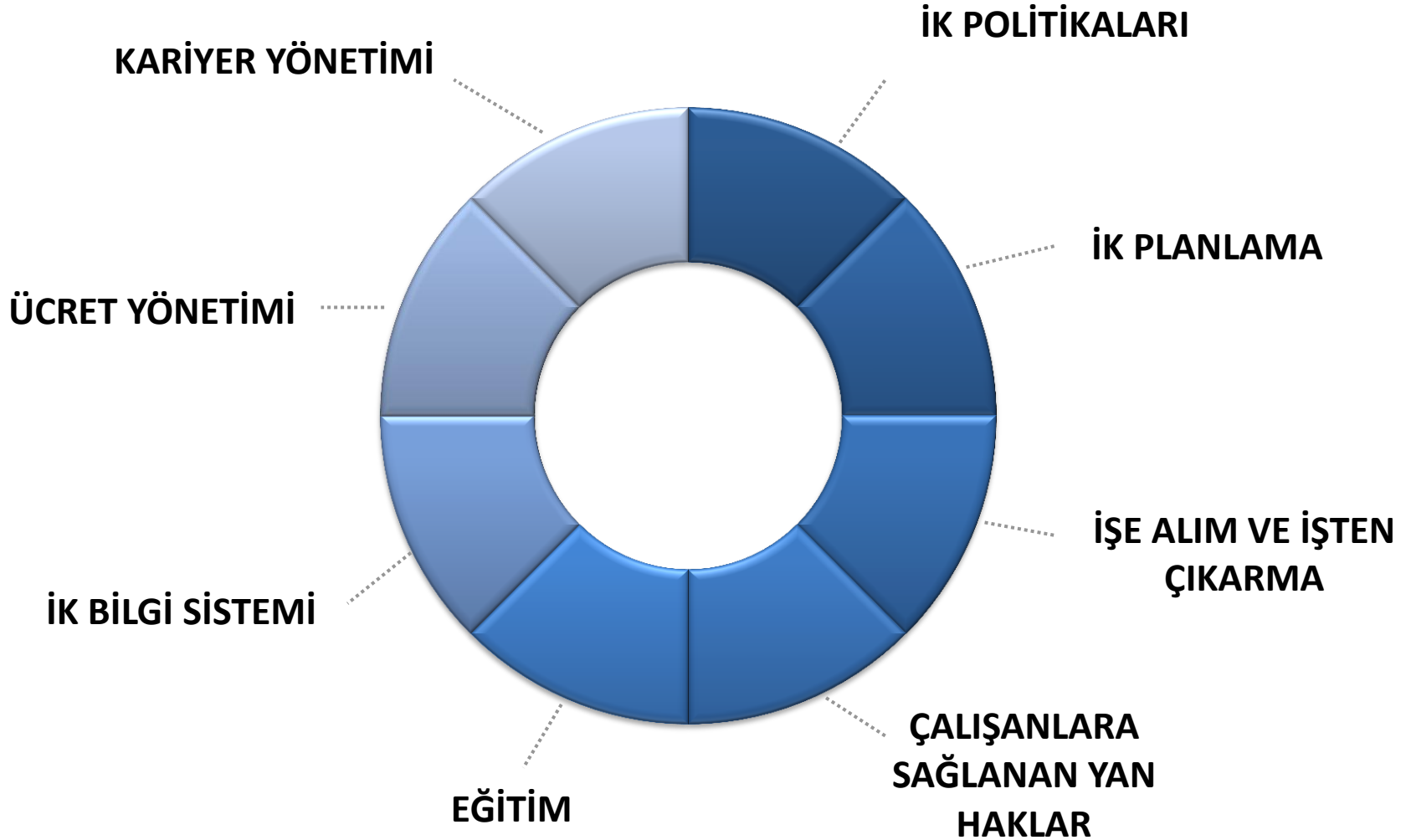
Yıllara Göre Zam Oranları



Ücret Yönetiminde Baz Alınan Kriterler

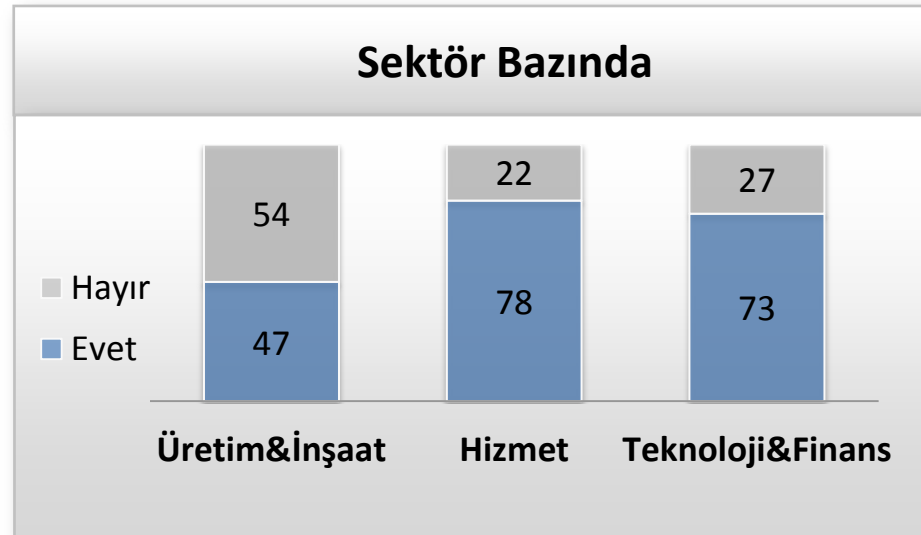
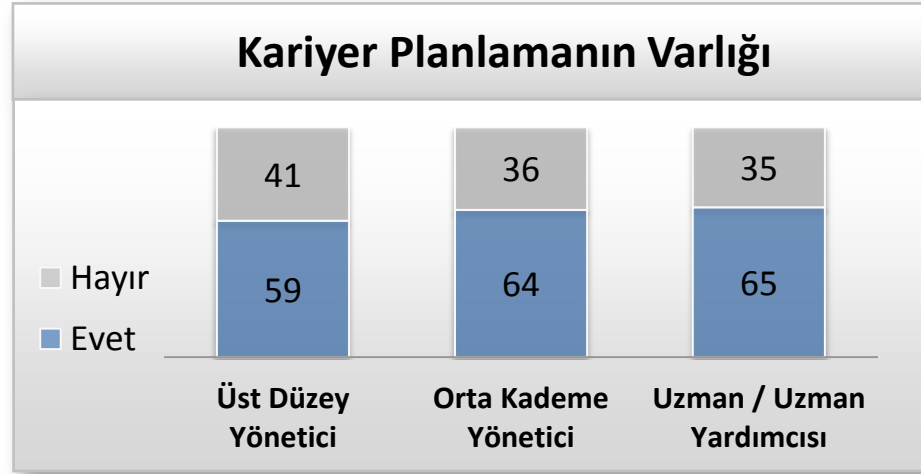


KARİYER YÖNETİMİ



Kariyer Planlaması

Genel (%)



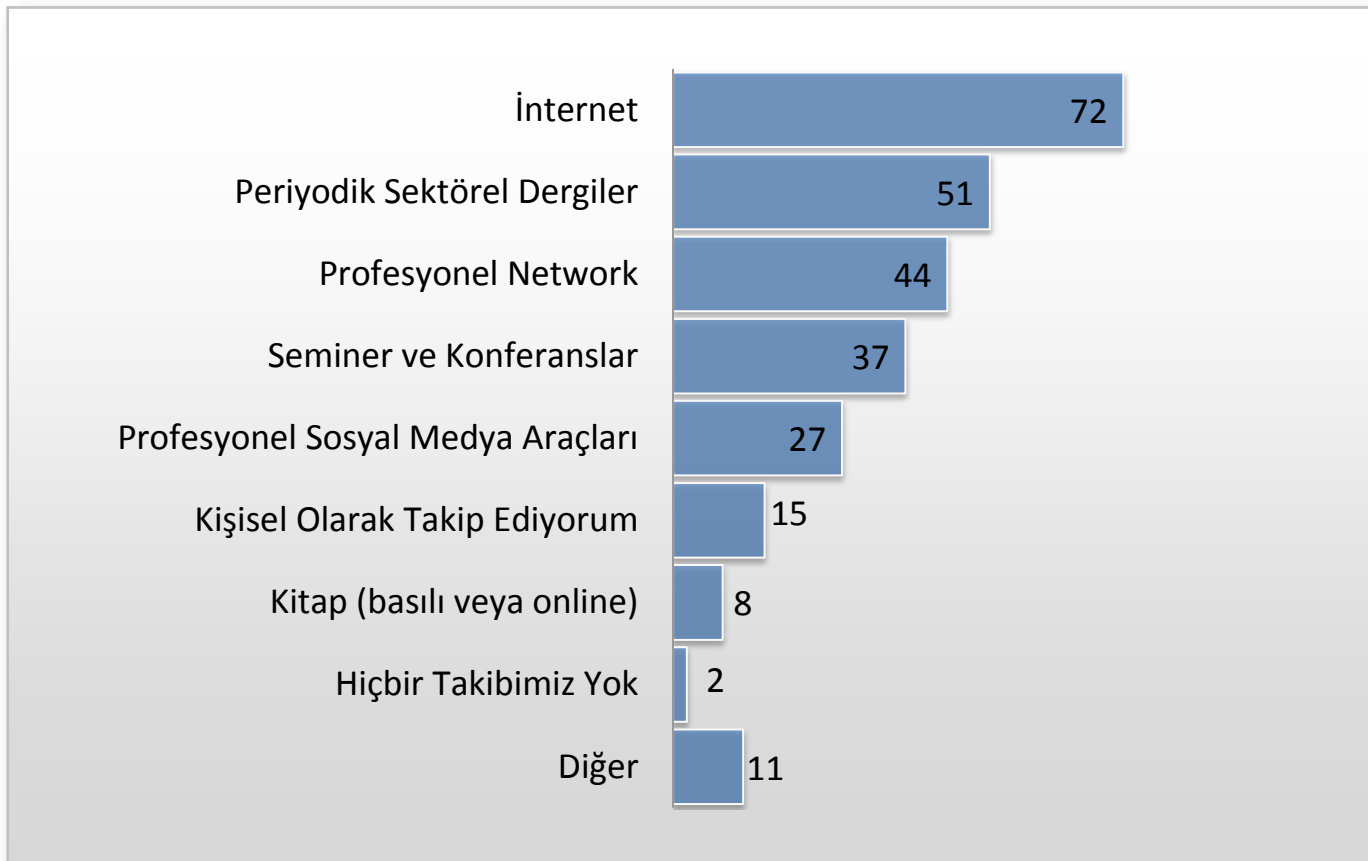


DİĞER BAŞLIKLAR



İK ile İlgili Güncel Bilgilerin Takip Edildiği Kaynaklar

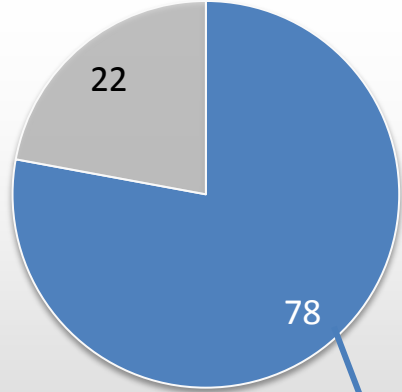
Genel (%)



Çalışan Memnuniyeti / Bağlılık Çalışmaları

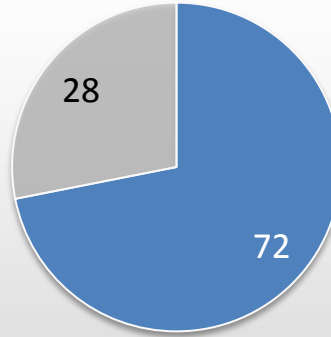
Genel (%)

Çalışan Memnuniyeti / Bağlılık Çalışmaları

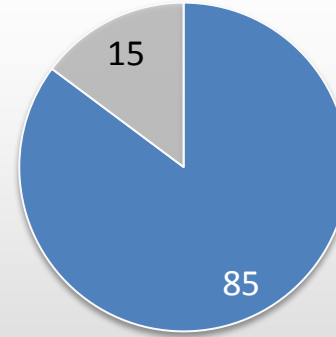


■ Evet
■ Hayır

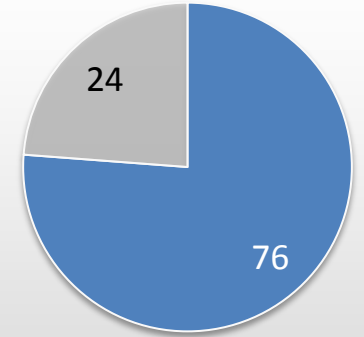
Sektörel Dağılım



Üretim&İnşaat



Hizmet



Teknoloji&Finans

250 Altı Çalışan 250 Üzeri Çalışan

55

89



TEŞEKKÜRLER